

SPECIJALNA BOLNICA ZA
REHABILITACIJU „BANJA KANJIŽA“
Broj: 72/22
Dana: 30.08.2018.godine
KANJIŽA

P R A V I L N I K
O UREĐENJU POSTUPKA ZAPOŠLJAVANJA

Kanjiža, avgust 2018. godine

Na osnovu člana 20. Statuta Specijalne bolnice za rehabilitaciju "Banja Kanjiža" Kanjiža, Upravni odbor na 35. sednici koja je održana dana 30.08.2018. godine, doneo je:

P R A V I L N I K O UREĐENJU POSTUPKA ZAPOŠLJAVANJA

Član 1.

Ovim Pravilnikom se u Specijalnoj bolnici za rehabilitaciju "Banja Kanjiža" Kanjiža (u daljem tekstu: Specijalna bolnica) regulišu pitanja vezana za postupak zapošljavanja zaposlenih u Specijalnoj bolnici kao što su pitanja ujednačenog postupanja prilikom sprovođenja postupka zapošljavanja, pisane provere stručne osposobljenosti, definisanih kriterijuma i merila za bodovanje, izjave članova konkursne komisije da nisu u sukobu interesa u odnosu na prijavljene kandidate i obavezne sadržine odluke o prijema u radni odnos drugostepenog organa koji odlučuje o žalbama na odluku o prijemu kandidata u radni odnos.

Član 2.

Prilikom sprovođenja postupka zapošljavanja Specijalna bolnica je dužna primenjivati proceduru za ujednačeno postupanje prilikom sprovođenja postupka zapošljavanja u skladu sa zakonom, podzakonskim aktom, kolektivnim ugovorima i sa ovim aktom.

Član 3.

Specijalna bolnica u postupku zapošljavanja dužna je sve prijavljene kandidate koji ispunjavaju uslove za zasnivanje radnog odnosa pozvati na proveru stručnih osposobljenosti /znanja/ veština.

Član 4.

Specijalna bolnica će prilikom vršenja provere stručnih osposobljenosti /znanja/ veština kandidata iz člana 3 ovog Pravilnika koristiti unapred definisane kriterijume i merila za bodovanje koji su navedeni u članu 5. ovog Pravilnika.

Član 5.

U Specijalnoj bolnici, mogući Kriterijumi i merila za bodovanje pisane provere stručnih osposobljenosti /znanja/ veština prijavljenih kandidata koji ispunjavaju uslove za zasnivanje radnog odnosa su sledeći:

| Naziv kriterijuma | Bodovi |
|---|--------------|
| Opšte poznavanje osnovnih stručnih veština | od 1 do 5 |
| Opšte poznavanje rada na računaru | od 1 do 5 |
| Znanje više jezika (maternji jezik, jezik u službenoj upotrebi u opštini Kanjiža i strani jezici) | od 1 do 5 |
| Vozačka dozvola | od 0 do 1 |
| Dodatna znanja pored školskog obrazovanja | od 0 do 1 |
| Poseban kriterijum u zavisnosti od vrste stručne oblasti | od 0 do 10 |
| Oglasom predviđeni kriterijumi (ukoliko kandidat ispunjava sve formalne uslove oglasa, odnosno za zasnivanje rad – radna sposobnost, vrsta stručne spreme, itd.) | 32 |
| Školski uspeh – prosečna ocena poslednjeg stepena stručne spreme odnosno obrazovanja (ocenjivanje se vrši primenom metode ponderisanja, kandidat sa najboljim uspehom dobija 10 bodova, dok ostali kandidati dobijaju manji broj bodova srazmerno razlici njihove prosečne ocene) | do 10 |
| | do 69 bodova |

Bodovi se zaokružuju na dve decimale : x,00 .

Član 6.

U Specijalnoj bolnici direktor rešenjem imenuje Komisiju koja nakon pisane provere (zapisnički) svakog kandidata predlaže direktoru izbor kandidata / koji u celosti ispunjavaju uslove iz oglasa/ prema unapred utvrđenim kriterijumima i merilima.

Članovi komisije iz stava 1. ovog člana dužni su da potpisuju izjavu da nisu u sukobu interesa u odnosu na zainteresovana lica.

Član 7.

U Specijalnoj bolnici direktor donosi odluku o prijemu kandidata u radni odnos, koja odluka sadrži pismeno obrazloženje i pouku o pravnom leku da se nezadovoljni kandidat može žalbom u roku od osam dana računajući od prijema obratiti Upravnom odboru Specijalne bolnice kao drugostepenom organu .

Član 8.

Određbe ovog pravilnika se primenjuju samo u slučaju sprovođenja postupka za prijem lica u radni odnos na neodređeno vreme sa stručnom spremom VII ili VI stepena stručne spreme.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu 31.12.2018. godine.

Datum objavljivanja dokumenta na oglasnoj tabli: 30.08.2018. godine

PREDSEDNIK UPRAVNOG ODBORA

za *Općinsko područje Osijek*

Takač Bogdan Julijana